



SILKEBORG GYMNASIUM

REFERAT AF BESTYRELSESMØDE TIRSDAG DEN 10. DECEMBER, 2019

Til stede: Palle Broman, Britta Riishede, Huno K. Jensen, Anette Raaby, Erik Olesen, Laura Emilie Steenberg, Victor Borch-Olsen, Mette Hosbond Kristensen og René Jensen.

I mødet deltog uddannelsescheferne Brian Krog Christensen, Flemming Glerup, Jane Sundbæk Johansen og Peter Povlsen samt vicerektor Tina Riis Mikkelsen.

Johan Brødsgaard deltog ikke i mødet.

0. Velkomst

Erik Olesen og Palle Broman bød Anette Raby velkommen som bestyrelsesmedlem på Silkeborg gymnasium

1. Siden sidst

Med dagsorden fremsendtes følgende:

- *Der foretages en opfølgning på arbejdsklimaundersøgelsen på udvalgte punkter. Resultatet forelægges på næste bestyrelsesmøde.*
- *Samkørsel (bilag 1).*
- *Persondataforordningen.*

Flemming Glerup redegjorde kort om processen i forhold til opfølgningen på arbejdsklimaundersøgelsen.

Flemming Glerup orienterede efterfølgende om, hvordan elevernes ønske om en højere grad af samkørsel har ført til, at de nu har adgang til en samkørselsapp, der gør det lettere at koordinere samkørsel. Vi ved endnu ikke i hvor høj grad eleverne har taget samkørselsmuligheden til sig, men vi evaluerer projektet i januar.

Såvel MJA, P4 Østjylland som P1 har haft stor interesse for projektet, og der har været bragt både avisartikler og radioindslag.

Flemming Glerup orienterede endvidere om, at vi nu for anden gang har haft besøg af vores Data Protection Officer. Ved dette besøg var lærernes behandling af persondata i fokus, og endnu en gang var der helt styr på procedurer og medarbejderadfærd.



SILKEBORG GYMNASIUM

De fremadrettede fokuspunkter på området er dels indførelse af follow-me-print for medarbejderne og det videre arbejde med at holde bevidstheden på behandlingen af personfata ved lige.

2. Økonomi

Med dagsorden fremsendtes følgende:

- **Klasseloftet**
Ved tælledatoen 8. november var den gennemsnitlige klassekvotient i 1g 28, hvortil kommer tilladte omgængere og udvekslings elever.
- **Forventet resultat 2019**
Det forventes, at årets resultat svarer nogenlunde til det budgetterede overskud på 0,5 millioner kr. Der vedlægges periodeopfølgning januar-september 2019. (Bilag 2)
- **Budget 2020**
På finanslovsforslaget for 2020 er omprioriteringsbidraget annulleret fremadrettet, hvilket betyder, at de budgetterede årlige besparelser i forhold til 2019 på 2 pct. årligt på de almengymnasiale uddannelser ophæves fra 2020 og frem, så tilskuddene fastholdes på 2019-niveau. Dette indebærer, at vi kan se frem til uændrede økonomiske vilkår i 2020 bortset fra en aktivitetsnedgang, jf. nedenfor. For så vidt angår 2021 og fremad må vi afvente konsekvenserne af en revision af taxametersystemet, som forventes at træde i kraft fra 2021. Om et nyt taxametersystem vil forringe vores vilkår, er endnu for tidligt at sige. I forhold til 2019 påvirkes budget 2020 af en aktivitetsnedgang, idet det samlede klassetal formentligt vil blive reduceret fra 55 til 54 fra skoleåret 2020-21, eftersom der i indeværende skoleår er 19 klasser i 3g. Endvidere vil klassekvotienten i den kommende 3g-årgang være lavere end i den nuværende. I lighed med de seneste år budgetteres der med det mindst mulige overskud: 0,5 millioner kr., svarende til en overskudsgrad på ca. 0,4%, jf. vedlagte forslag (bilag 3). Der budgetteres med samlede indtægter på 120,4 millioner kr., hvoraf taxameterindtægten udgør 115,2 millioner kr. Der vil på mødet blive en nøjere gennemgang af budgetforslaget for 2020.

Peter Povlsen redegjorde indledningsvist for, hvorledes vi overholder klasseloftet i vores 1g-klasser. På tælledagen den 8. november var der 509 elever fordelt i 18 1.g-klasser. Fire af disse elever har en Team Danmark godkendelse, og én elev er udvekslings elev fra Tyskland. Disse elever er ikke medtællende, så det reelle elevtal er på 504 med et gennemsnit på 28 elever pr. klasse. For at overholde kravet om, at der i gennemsnit højst må være 28 elever i hver 1.g-klasse, må vi maksimalt have 504 elever i 1.g. Bestyrelsen godkendte, at vi overholder klasseloftet.

Det økonomiske resultat for 2019 forventes at blive som budgetteret, dvs. med et overskud på ca. 0,5 mio. Vi har haft en del uforudsete udgifter til et påkrævet brandvarslingsystem i den nye hal, men færdiggørelsestaxametret for de naturvidenskabelige fag og musik på A-niveau har været højere end forventet, så alt i alt forventes resultatet at blive som budgetteret.



SILKEBORG GYMNASIUM

Fremadrettet forventes elevtallet at falde, da vi dimitterer 19 klasser til sommer, mens vi kun optager 18 nye 1.g-klasser. Den indskrænkede aktivitet kommer primært til at kunne mærkes på aktivitetssiden for lærerne.

Som det fremgår af dagsordenen budgetteres der også i 2020 med et overskud på ca. 500.000 kr., hvilket er den mindst mulige margin for at undgå underskud.

Bestyrelsen godkendte budgettet for 2020.

3. Oprettelse og udbud af studieretninger

Med dagsorden fremsendes følgende:

Resultatet af 1g'ernes valg af studieretning blev flg. med 2018 i parentes:

37,7% ønskede en naturvidenskabelig studieretning (38%)

38,7% ønskede en samfundsvidenskabelig studieretning (34%)

16% ønskede en kunstnerisk studieretning med musik (14%)

7,5% ønskede en sproglig studieretning (14%)

Der vedlægges bilag 4 med en oversigt over elevernes ønsker og bilag 5 med en oversigt over de oprettede studieretningsklasser.

I forhold til de seneste år, er der sket en forskydning i retning af de samfundsvidenskabelige studieretninger og i mindre omfang musik – på bekostning af de sproglige studieretninger.

Det har desværre ikke kunnet lade sig gøre at oprette en sproglig studieretning, bortset fra den klassisk sproglige. Ligesom de sidste to år har de sprogligt interesserede elever fordelt sig på forskellige sproglige studieretninger, og det har ikke kunnet lade sig gøre at finde en "fællesnævner".

Det foreslås derfor, at vi reducerer udbuddet af sproglige studieretninger kraftigt, således at der – foruden den klassisk sproglige studieretning – kun udbydes flg. to studieretninger:

Engelsk A, Spansk A, Tysk fortsætter B / Fransk begynder B

Engelsk A, Tysk A, Samfundsfag B

Førstnævnte findes både i en international og almindelig udgave.

Erik Olesen redegjorde for resultatet af 1.g'ernes studieretningsvalg. Søgningen til de sproglige studieretninger var så markant lavere end tidligere år, at det ud over en studieretning med Græsk A - Latin A ikke var muligt at oprette en klasse med en sproglig studieretning.

For at øge tilslutningen til de sproglige studieretninger tilsluttede bestyrelsen sig forslaget om at reducere udbuddet af sproglige studieretninger. Herudover arbejdes der systematisk med flere tiltag, så eleverne kan få en større forståelse af og se flere perspektiver i at vælge en sproglig studieretning.



SILKEBORG GYMNASIUM

4. Kapacitetsfastsættelse

Med dagsorden fremsendtes følgende:

Bestyrelsen fastsætter årligt gymnasiets optagelseskapacitet. I indeværende skoleår er der 55 klasser fordelt med 19 klasser i 3.g og 18 klasser i hhv. 1. og 2.g.

Det har hidtil været et omdrejningspunkt for kapacitetsfastsættelsen, at det skal være muligt at rumme alle ansøgere bosiddende i Silkeborg Kommune, der søger Silkeborg Gymnasium som første prioritet.

Det samlede ansøgertal har de seneste 7 år været følgende:

➤ 2013	547
➤ 2014	552
➤ 2015	553
➤ 2016	530
➤ 2017	532
➤ 2018	500
➤ 2019	536

Ansøgertallet har således været nogenlunde konstant. Antal 16-årige i Silkeborg Kommune er i de kommende år svagt stigende. Med 1353 16-årige er 2020-årgangen er særdeles stor. Og i perioden 2021-2024 vil der i gennemsnit være 1290 16-årige i hver årgang.

De seneste syv år er alle primære ansøgere bosiddende i Silkeborg Kommune blevet optaget på Silkeborg Gymnasium.

Det foreslås, at kapaciteten fastsættes til 18 klasser á 29,5 elever svarende til 531 elever på ansøgningstidspunktet.

Erik Olesen redegjorde for baggrunden for at foreslå, at optagelseskapaciteten for 2020-21 fastsættes til 531 elever, svarende til 18 klasser á 29,5 elev på fordelingstidspunktet. Bestyrelsen godkendte dette.

I forlængelse af bestyrelsesmødet blev der fremsendt et brev til Region Midtjylland, Udvalget for regional udvikling, hvor der blev redegjort for nødvendigheden af en optagelseskapacitet på mindst 531 elever.

Brevet er fremsendt til bestyrelsen.



SILKEBORG GYMNASIUM

5. Den nye cheftale

Med dagsorden fremsendes følgende:

Finansministeriet har indgået en ny aftale med bl.a. Akademikerne om ansættelse af chefer ved de selvejende institutioner på Børne- og Undervisningsministeriets område. (Bilag 6 og 7).

Med den nye cheftale etableres der nye rammer og vilkår for de chefer, der er omfattet af aftalen. Det hidtidige system med basisløn og tillæg (klassificeringstillæg, kvalifikationstillæg, funktionstillæg) afskaffes. Der aftales en fast årlig løn, og derudover kan der aftales resultatløns, åremålsansættelse, fratrædelsespakke, pension og bonus.

Af bilag 7 "Forvaltning af cheftalen fra OK18" fremgår det, at "Det er en central forudsætning blandt aftaleparterne, at lønpakken forhandles individuelt mellem ansættelsesmyndigheden og chefen, og at kompetencen til at aftale løn – såvel på arbejdsgiver- som på arbejdstagersiden – delegeres mest muligt."

Det vil dog fortsat være således, at det er Styrelsen for Undervisning og Kvalitet - STUK, der skal godkende øverste chefs løn. Erfaringen både fra SG og andre steder i landet er, at det er meget vanskeligt at få aftalt højere løn til rektor. Bestyrelsen på Silkeborg Gymnasium har således for år tilbage forgæves fremsendt krav om forhøjelse af rektors løn.

For så vidt angår Silkeborg Gymnasium har den nye aftale i øvrigt ingen betydning mht. rektor, idet han er tjenestemand og derfor ikke overgår til den nye aftale.

Derimod overgår vicerektor og uddannelsescheferne til den nye aftale. For så vidt angår denne gruppe har der indtil nu ikke været retningslinjer for løndannelsen og dermed ingen restriktioner. Med den nye aftale skal der for denne gruppes vedkommende tages udgangspunkt i en såkaldt teknisk lønramme. Formålet med teknisk indplacering af cheferne er at sikre gennemsigtighed på tværs af institutionerne og har bl.a. et lønovervågnings- og et lønstatistisk formål.

Den øverste chef er altid indplaceret i den højeste lønramme på institutionen, og denne indplacering foretages af STUK (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet). I Silkeborg Gymnasiums tilfælde er der tale om lønramme 38.

Andet ledelseslag (niveau 2) udgøres i henhold til retningslinjerne af vicerektor. Vicerektor skal i øjeblikket teknisk placeres i lønramme 36. Hvis vicerektor skal placeres i lønramme 37 forudsætter dette en godkendelse af Finansministeriet.

Tredje ledelseslag (niveau 3) udgøres af uddannelsescheferne, som placeres i teknisk lønramme 36, jf. "Forvaltning af cheftalen", bilag 2.

Indtil nu har kompetencen til at fastsætte lønnen for alt personale ligget hos rektor. Med den nye cheftale skal bestyrelsen godkende lønnen for andet ledelseslag (vicerektor) efter indstilling fra rektor.

Bestyrelsen er ansvarlig for lønrammeindplaceringen af chefgruppen, bortset fra rektor, og har det overordnede ansvar for løndannelsen og lønhierarkiet i ledelsesstrengen.

Bestyrelsen skal godkende rektors indstilling om lønvilkår for chefer i andet ledelseslag, dvs. vicerektor, og har det endelige ansvar for løndannelsen, herunder at udgifterne til cheflønninger holdes på et forsvarligt niveau.

STUK har ansvaret for at føre tilsyn med institutionerne. Dette sker bl.a. gennem årsrapporten, hvor institutionerne skal redegøre for den samlede løn for ledelsen i årsrapporten.

Med hensyn til implementeringen af aftalen for ledelsen på Silkeborg Gymnasium henvises til bilag 9. Det indstilles at bestyrelsen godkender lønnen for vicerektor.



SILKEBORG GYMNASIUM

Erik Olesen orienterede indledningsvist om baggrunden for og indholdet af den nye Cheftale.

Vicerektor og de fire uddannelseschefer ønsker alle at overgå til den nye cheftale, og Erik Olesen redegjorde derfor for lønopbygningen i ledelsen.

Bestyrelsen godkendte lønforslaget for vicerektor og tog lønforslagene vedr. uddannelsescheferne til efterretning.

6. Personalepolitik, herunder lønpolitik

Som en del af implementeringen af cheftalen anbefales det, at den enkelte institution udarbejder en lønpolitik for ledelsen.

Silkeborg Gymnasium har i forvejen en generel lønpolitik, som er del af personalepolitikken.

Personalepolitikken er oprindeligt vedtaget i bestyrelsen i 2008 og har senest gennemgået en mindre justering i 2013.

I vedhæftede bilag 10 er der foretaget en opdatering af personalepolitikken og indføjet et afsnit om lønpolitik for ledelsen.

Personalepolitikken drøftes med henblik på godkendelse.

Erik Olesen orienterede om baggrunden for justeringen af udvalgte punkter i personalepolitikken. Helt konkret er lønpolitikken for ledelsen nu revideret, og fremadrettet vil også afsnittet om skolens stresspolitik blive justeret. Skolens samarbejdsudvalg vil i løbet af foråret drøfte indholdet af en stresspolitik, som med fordel vil kunne indgå som en del af en egentlig trivselspolitik. Revisionen af stresspolitikken forventes sat på dagsorden på bestyrelsesmødet i juni 2020.

7. Eventuelt

Der foreslås flg. mødedatoer i forårssemestret 2020:

- *Tirsdag d. 24.marts*
- **Onsdag d. 17.juni. (Obs. Flyttet fra 16.juni)**



SILKEBORG GYMNASIUM

Referatet godkendt:

Huno K. Jensen

Britta Riishede

Johan Brødsgaard

Palle Broman

Anette Raaby

Victor Borch-Olsen

Laura Emilie Steenberg

Mette Hosbond Kristensen

René Jensen

Erik Olesen