



REFERAT AF BESTYRELSESMØDE TIRSDAG DEN 16. JUNI, 2015

Til stede: Steffen Lange, Huno K. Jensen, Teresa Jørgensen, Palle Broman, Erik Olesen, Josefine Bastrup Jensen, Thea Karoline Marx, Mette Hosbond Kristensen og Helle Risvig Nielsen.

I mødet deltog uddannelsescheferne Jane Sundbæk Johansen, Flemming Glerup, Kaj Sørensen og Peter Povlsen samt vicerektor Tina Riis Mikkelsen.

Afbud: Britta Riishede.

1. Siden sidst

Med dagsorden fremsendtes følgende:

- *Samarbejde med Jysk Rejsebureau: i det fortsatte arbejde med at udvikle vores studierejser har vi etableret et samarbejde med Jysk Rejsebureau, Aarhus. Som storkunde hos selskabet bliver der sat ressourcer af til at udvikle rejserne, så de endnu højere grad lever op til vores intentioner om faglighed og lokal kontakt (f.eks. skolebesøg). Rejserne kan bookes tidligere og derved forhåbentlig blive lidt billigere for eleverne. En anden effekt er, at lærerne bliver sparet for meget administrativt og logistisk arbejde med at planlægge rejserne. Vi vil efter det første år evaluere aftalen.*
- *Renovering af tag: på sidste bestyrelsesmøde drøftede bestyrelsen renovering af taget på den gamle del af bygningen. Det var blevet vurderet, at det ville være nødvendigt med en totalrenovering, der ville beløbe sig til godt 15 millioner kr. Vi har imidlertid fået foretaget en fornyet vurdering, der har vist, at en langt billigere – og lige så holdbar – løsning er mulig. Første etape af denne løsning, der omfatter ca. ¼ af den tagflade, der skal renoveres, kan således gennemføres for under 700.000 kr. Dette vil finde sted i løbet af sommerferien i år.*
- *Elevtilgang: der oprettes 18 nye 1g-klasser på baggrund af et ansøgertal på 554. Alle ansøgere med bopæl i Silkeborg Kommune er optaget. Der er ikke blevet plads til omkring 20 ansøgere bosiddende i tilgrænsende kommuner.*
- *Nyansættelser: der vil igen i år være et stort antal nyansættelser (16-17 nye ansigter).*

Det viser sig, at vi er endt med at ansætte 19 nye lærere. Der var ingen bemærkninger eller kommentarer til punktet i øvrigt.



SILKEBORG GYMNASIUM

2. Økonomi

Med dagsorden fremsendtes følgende:

Regeringen har besluttet at gennemføre en besparelse på de statslige institutioner på ca. 1% af bevillingen for 2015, jf. bilag 1. Denne såkaldte dispositionsbegrænsning begrundes med en nedjustering af løn- og prisforudsætningerne for 2015.

Budgetopfølgningen for perioden januar-marts 2015 viser en afvigelse på 873.000 kr. (bilag 2). Bilaget vil blive gennemgået på mødet.

Kaj Sørensen gennemgik det medsendte bilag 2.

Af periodeopfølgningen fremgår det, at der inden for visse områder er en forskel mellem budgettet og periodeopfølgningen. Den vigtigste årsag hertil er, at budgettet ikke er skævdelt i forhold til udgifterne i de fire kvartaler. Udgifter til fx bygningsdrift er fx størst henover sommeren.

På trods af dispositionsbegrænsningen vil vi stadig søge at nå et overskud på 3 mio. på dette års budget uden, at det vil kunne mærkes af elever og lærere.

3. Elevtrivselsundersøgelse (ETU)

Med dagsorden fremsendtes følgende:

Der er gennemført en elevtrivselsundersøgelse, der involverer alle tre årgange. Der er 1304 elever, der har besvaret et spørgeskema, hvilket svarer til mere end 90 % af eleverne. Vedlagt findes den samlede trivselsrapport udarbejdet af firmaet Aspekt, der er vores nye leverandør af ETU. I rapporten sammenlignes med andre gymnasier, der benytter samme firma.

Det bemærkes,

- *at SG samlet placerer sig en anelse over landsgennemsnittet.*
- *at det generelt er grupperne 'Fagligt svage' og 'Tredje årgang', der trækker ned i forhold til SG-gennemsnittet.*
- *at de mest positive svar fra SG-eleverne i forhold til landsgennemsnittet falder i kategorierne 'Helhedsvurdering' (s. 6) og 'Det sociale miljø' (s. 14). Sidstnævnte er særligt bemærkelsesværdigt i betragtning af Silkeborg Gymnasiums størrelse.*

Det bliver naturligvis interessant at følge dette nye målesystem over de næste år (jf. vores primære interesse i at følge vores egen udvikling). Men ETU'en vil formodentligt primært fortsat have værdi som et redskab for team og uddannelseschefer i forhold til indsatser i relation til særlige problemstillinger i



SILKEBORG GYMNASIUM

udvalgte klasser. De enkelte klasseteam har fået information om, hvorledes deres klasse har besvaret skemaet, og spredningen af resultaterne har den gode effekt, at trivsel mv. sættes på dagsordenen. I den forbindelse har det særlig værdi, at der i den nye ETU er åbne spørgsmål, idet en del team ikke vil kunne overse, at der er visse udfordringer, der skal håndteres. Trivselsrapporten vedlægges (bilag 3).

Med udgangspunkt i bilag 3 redegjorde Erik Olesen for undersøgelsen og for den hovedkonklusion, man kan drage af undersøgelsen, nemlig at langt hovedparten af eleverne trives og er glade for at gå på Silkeborg Gymnasium. Vi har i en årrække haft elevernes sociale miljø som et særligt indsatsområde, og der er meget at glæde sig over i elevernes tilbagemeldinger på dette område. Eleverne vurderer således, at nærmiljøet i klasserne er godt; eleverne føler sig generelt trygge og klassekammeraterne er gode til at hjælpe og støtte hinanden.

Erik Olesen redegjorde også for de udfordringer, som undersøgelsen viser, at vi fortsat skal arbejde med. Eleverne giver således udtryk for, de savner en mere målrettet feedback på flere parametre fra lærerne. SG starter et treårigt helskoleprojekt med overskriften "synlig læring" i august, hvor bl.a. lærernes måde at give feedback på er i fokus.

4. Mål og strategi

Med dagsorden fremsendtes følgende:

I henhold til vedtægten er det bestyrelsen, der fastlægger institutionens målsætning og strategi for uddannelsen og tilknyttede aktiviteter. Planen opdateres årligt og indeholder dels en status for det forløbne skoleår, dels nye planer, herunder en opdatering af planerne på de forskellige områder med henblik på skoleåret 2015-16. Planen er opdelt i to særskilte hæfter – en Status for skoleåret 2014-15 (bilag 4) og Mål og planer for 2015-16 (bilag 5).

A. Status for skoleåret 2014-15

Rektor / uddannelseschefene gennemgår skoleårets status.

B. Mål og planer for skoleåret 2015-16

Den fremadrettede del af Mål og planer indeholder følgende hovedafsnit.

Afsnit 1. Profil, værdier, uddannelsstilbud

Afsnit 2. Indsatsområder

- *Udviklingsprojekt 2015-18: Synlig læring på SG*
 - *Øvrige læringsorienterede projekter*
 - *Fokus på sprog*
 - *Internationalisering*
-



SILKEBORG GYMNASIUM

- *Det sociale liv på skolen*
- *Kompetenceudvikling*
- *Fastholdelse og støtte*
- *Initiativer inden for naturvidenskab og matematik*

Afsnit 3. Evaluering og kvalitetssikring

Afsnit 4. Kommunikation og markedsføring

Afsnit 5. De fysiske rammer

Der lægges op til en drøftelse af indsatsområderne for det kommende skoleår.

Erik Olesen og uddannelsescheferne gennemgik hovedpunkterne i de forskellige afsnit i såvel Status for skoleåret 2014-15 (bilag 4) og Mål og planer for 2015–2016 (bilag 5).

Både Steffen Lange og Huno K. Jensen gav udtryk for, at de mange projekter med fokus på pædagogisk udvikling er fantastisk spændende og inspirerende.

5. Rektors resultatlønskontrakt

Med dagsorden fremsendtes følgende:

Rektors løn er sammensat af en grundløn (lønramme 38), cheflønstillæg, resultatløns og tillæg for særlig indsats/merarbejde. Den økonomiske ramme for resultatkontrakten er bestemt af skolens størrelse og udgør på Silkeborg Gymnasium kr. 140.000. For så vidt angår øvrige chefer har den tidligere bestyrelse vedtaget, at rammen for den enkelte chef udgør 50% af rektors, dvs. 70.000 kr. Det er rektor der tager stilling til øvrige chefers kontrakter.

Der vedlægges status vedr. resultatkontrakt for skoleåret 2014-15 (bilag 7) mhp. udmåling - jf. dagsordenens pkt. 6.

Endvidere vedlægges "Lærer ved SG", der dokumenterer hvordan der arbejdes med implementering af OK13, som er en del af kontrakten (bilag 8).

Endelig vedlægges forslag til resultatkontrakt for skoleåret 2015-16 mhp. godkendelse (bilag 9).

Punkt 5 og 6 behandlede under ét. De to punkter vil fremover blive behandlet på skoleårets sidste bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen godkendte rektors resultatkontrakt for skoleåret 2015-16.



SILKEBORG GYMNASIUM

6. Resultatlønskontrakt - udmåling

Med dagsorden fremsendtes følgende:

Bestyrelsen har tidligere vedtaget, at målopfyldelsen for så vidt angår rektors resultatlønskontrakt drøftes på bestyrelsesmøde, hvorefter bestyrelsesformanden afhandler og udmåler kontraktens økonomiske ramme med rektor. Denne praksis har Undervisningsministeriet imidlertid besluttet at ændre, således at det er bestyrelsen, der træffer afgørelse om udmålingen af rammen. Endvidere må rektor således kun være til stede under drøftelsen og ikke under selve udmålingen.

Bestyrelsen tiltrådte formandens forslag om, at der til Erik Olesen udbetales merarbejdsvederlag kr. 35.000 samt 130.000 kr. i resultatløn, svarende til en udbetalingsgrad på 93%, idet bestyrelsen vurderede, at der for alle kontraktens punkter var tale om en overordentlig høj målopfyldelse.

Der var enighed om, at eksisterende principper for rektors resultatlønskontrakt fastholdes i den nuværende form, så længe Erik Olesen er rektor for Silkeborg Gymnasium.

7. Eventuelt

Forslag til fremtidige møder i bestyrelsen udsendes snarest elektronisk.

8. Lukket punkt

Referat ved vicerektor Tina Riis Mikkelsen, den 19. juni, 2015



SILKEBORG GYMNASIUM

Referatet godkendt:

Steffen Lange

Huno K. Jensen

Britta Riishede

Teresa Jørgensen

Palle Broman

Thea Karoline Marx

Josefine Bastrup Jensen

Mette Hosbond Kristensen

Helle Risvig Nielsen

Erik Olesen

